

Plannen van personeel in wisselende diensten is gedoe. Het is tijdrovend. Niet effectief. En vaak frustrerend. Het is tijd die beter besteed had kunnen worden. Bijvoorbeeld door meer aandacht aan uw klanten te besteden of aan meer directe zorg voor uw patiënten.

Flexibel personeel lijkt de oplossing, maar drukt op het budget. Het stuwmeer aan verlofuren loopt op. En het ziekteverzuim stijgt. Ongemerkt overschrijdt u de afgesproken norm en het budget aan personeelsinzet.



Roosteren is een complexe puzzel

De cyclische roostermethodiek van Deelpunt is bedoeld voor elke organisatie die kwaliteit en effectiviteit wil verbeteren zonder te moeten bezuinigen op personeel.

Onze unieke methode voorkomt het spreekwoordelijke blussen van brandjes en legt op die manier een stevig fundament voor efficiënter functioneren van de hele organisatie.

Nieuwsgierig naar wat onze roostermethodiek uw organisatie kan opleveren? We informeren u graag! **06 1133 0681 | info@dlpnt.nl**

U vermindert kosten:

Geen of minimale inzet van flexibel personeel!

U verhoogt veiligheid:

Altijd gekwalificeerde en ervaren medewerkers!

U reduceert ziekteverzuim:

Met procenten omlaag dus efficiënte inzet!

U werkt aan inzetbaarheid:

Zowel duurzaam als preventief!

U motiveert medewerkers:

Werkplezier en autonomie voor innovatie!

U stimuleert vitaliteit:

Hogere effectiviteit door rust en balans!

U vergoot eigenaarschap:

Meer invloed, gedeelde verantwoordelijkheid!

U bouwt aan leiderschap:

Pro activiteit leidt tot beter resultaat!

En tot slot:

U investeert met verstand:

Minimale kosten voor maximaal resultaat! (*)

(*) Wij geloven in gezond verstand en onderling vertrouwen. Daarom hanteren wij geen licentiekosten of licentieovereenkomst met ingewikkelde voorwaarden. U betaalt een eenmalig bedrag voor materiaal en training. Wedden dat u schrikt van de lage kosten tegenover het enorme potentieel wat het u kan opleveren?

EEN NIEUW PERSPECTIEF OP PLANNEN VAN PERSONEEL IN WISSELDIENSTEN

voor elke organisatie
die kwaliteit wil verbeteren
zonder te bezuinigen op personeel

DEEL.PUNT



telefoon **06 1133 0681**
email **info@dlpnt.nl**
website **www.dlpnt.nl**



Voor leidinggevendenden

U bent op zoek naar een roostermethode die het ziekteverzuim omlaag brengt. Een methode die preventief werkt en duurzame inzetbaarheid verhoogt. En de kosten omlaag brengt.

U krijgt een manier om het leiderschap van mensen te stimuleren waarbij medewerkers pro actief samen hun rooster op orde hebben. Zonder dat u bypassmanagement hoeft toe te passen.

Veiligheid staat bij u voorop, zeker bij kwetsbare diensten. Het werk wordt gedaan door op elkaar ingespeelde mensen. Mensen met ervaring en bekend met de uitdaging van elke situatie.

Door mensen het vertrouwen en de verantwoordelijkheid te geven binnen onze manier van roosteren, hoeft u niet meer te sturen op 'plusuren' en 'minuren'. En als leidinggevende heeft u meer tijd voor uw eigen taken.



Voor organisaties

U bent op zoek naar een roostermethode die uw effectiviteit verhoogt. Een methode die naadloos aansluit bij wat al wordt gebruikt, en past binnen uw huidige systeem.

U krijgt in korte tijd een gedegen rooster. Zonder de inzet van flexibel personeel en dus binnen de grenzen van het personeelsbudget. Met een minimum aan regelwerk.

Een innovatieve manier van roosteren die snel te introduceren is. Een aanpak die iedereen in een oogwenk begrijpt, en die een fractie kost van wat het u gaat opleveren.

De cyclische roostermethode van Deelpunt zorgt voor een volledige reductie van kosten voor flex personeel en een einde aan het stuwmeer aan verlofuren. Uw organisatie bespaart tijd en geld en ontvangt een hogere klant- of patiënttevredenheid.



Voor medewerkers

U bent op zoek naar een goede balans tussen werk en privé. U wilt zelf besluiten wanneer u werkt of vrij bent. Voor een langere periode want u wilt ook uw sociale leven goed kunnen plannen.

U krijgt meer duidelijkheid en balans in uw leven, want een vrije dag hebben betekent ook echt vrij zijn. Dat geeft rust en energie.

Samen met uw collega's deelt u de verantwoordelijkheid. Hoe diensten en vakanties worden verdeeld, bepaalt u met elkaar. Zo krijgt u invloed op de dagelijkse gang van zaken.

Dit betekent dat u nooit meer op het laatste moment opvang voor uw kinderen hoeft te regelen. Of een avond uitgaan met vrienden moet afzeggen. En dat heeft effect op uw motivatie en werkplezier! Zo begint u fris en relaxt aan uw volgende dienst.