

Nieuwsgierig naar wat ons jaarrooster voor uw medewerkers en leidinggevenden kan betekenen? En wat het uw organisatie op een hoger niveau kan opleveren? Maak vrijblijvend een afspraak met één van onze adviseurs!

Geen visitekaartje ontvangen bij deze folder? U kunt ons altijd bereiken op ons algemene nummer 06 1232 9454

# EEN NIEUW PERSPECTIEF OP PLANNEN VAN PERSONEEL IN DE ZORG

# JAARROOSTER DEELPUNT

Ziekteverzuim 1,5% onder landelijke norm  
Minder kosten, meer investeringsruimte  
Optimale kwaliteit van zorg aan bed  
Maximale productiviteit  
Leiderschap naar een hoger niveau  
Pro-actief en verhoogd eigenaarschap

Plannen van personeel in wisselende diensten betekent in de meeste gevallen een hoop geregeld. Niet effectief. Frustrerend. Tijdrovend. Tijd die beter besteed had kunnen worden. Bijvoorbeeld aan directe zorg voor onze patiënten.

Bovendien is het geregeld dat niet hoort bij het takenpakket. Het is verspilling. En het kost de zorg handenvol met geld. Het kost tijd om gaten op te vullen. Het kost tijd om wijzigingen te registreren. Veelal kost het extra flex personeel. Of de inzet van collega's van andere afdeling die zo op hun beurt hetzelfde probleem krijgen. In het ergste geval offeren medewerkers vrije tijd op. Zo loopt het stuwmeer aan verlofuren op. En het ziekteverzuim. Ongemerkt overschrijden we de afgesproken norm aan personeelsinzet met miljoenen per jaar.

De oorzaak? De basis - een solide én flexibele methode om personeel in wisselende diensten in te plannen - is niet op orde. Het jaarrooster van Deelpunt biedt de oplossing.

Het jaarrooster van Deelpunt is aantrekkelijk voor elke organisatie die kwaliteit en effectiviteit wil verbeteren zonder te moeten bezuinigen op personeel.

Onze unieke methode voorkomt het spreekwoordelijke blussen van brandjes en legt op die manier een stevig fundament voor efficiënter functioneren van de hele organisatie.

En het mooiste van alles? Iedereen in de organisatie profiteert! Hoe? Kijk snel aan de binnenkant om te zien hoe organisatie, leidinggevenden én medewerkers meer werkplezier en effectiviteit verkrijgen door het jaarrooster van Deelpunt.

## DEEL.PUNT

06 - 1232 9454  
06 - 1133 0681

info@dlpnt.nl  
www.dlpnt.nl

# EEN NIEUW PERSPECTIEF OP ROOSTERPLANNING

## Voor organisaties

Op zoek naar een roostermethode die de effectiviteit van al in gebruik zijnde systemen zoals jaaruren systematieken blokkroosters verhoogt? Een methode die naadloos aansluit bij de software die u reeds in gebruik heeft?

Openstaande diensten worden vanaf nu altijd binnen de begrote formatie en zonder een "verborgen inzet" gevuld. Kwaliteit van zorg is geborgd omdat gegarandeerd de norm aan vaste en ervaren medewerkers aanwezig is.

Geen gaten in het rooster betekent: hogere arbeidstevredenheid, aantoonbaar lager ziekteverzuim (minus 1,5%), toename in directe zorgtijd en een constant kwaliteitsniveau door het elimineren van de noodzaak tot uitwisseling van medewerkers.

Nog niet overtuigd? Ons jaarrooster zorgt voor een volledige reductie van kosten voor flexibel personeel en een einde aan het stuwmeer aan verlofuren. Leidinggevenden hebben meer tijd voor taken op een hoger abstractieniveau en patiënten krijgen meer directe aandacht.

Zo deelt iedereen in de voordelen van het jaarrooster. Van delen, wordt je beter!

Interesse? Bel 06 1232 9454

## Voor leidinggevenden

Minder tijd kwijt aan het plannen van diensten en tegelijkertijd medewerkers die meer in hun kracht staan?

Onze jaarroostermethodiek biedt je een instrument waarmee verpleegkundigen en leerlingen vertrouwen krijgen. En dat merk je!

Geen gedoe meer met het regelen van flex personeel. Geen emailterreur om diensten te wisselen. Geen tijd kwijt aan het organiseren om collega's van andere afdelingen bereid te vinden om de diensten op jouw afdeling rond te krijgen.

Door de voldoening die de uitdaging en de verantwoordelijkheid van het zelf kunnen en mogen roosteren medewerkers geeft, hoef je nog maar zelden te sturen op "plusuren" of "minuren". En de roostermakers zelf? Die zijn minder tijd kwijt aan het maken van het rooster dan ooit tevoren. Zo heb je als leidinggevende meer tijd voor jouw eigen taken en hebben verpleegkundigen meer tijd voor directe zorg aan bed bij de patiënt!

Zo deelt iedereen in de voordelen van het jaarrooster. Van delen, wordt je beter!

Meer weten?

## Voor medewerkers

Werken met ons jaarrooster betekent dat je zelf beslissingen neemt over wanneer je werkt en vrij bent. Voor het hele komende jaar. Zonder dat je er definitief aan vast zit. Want je kunt altijd nog schuiven als jouw geplande dienst onverwacht toch niet zo goed uitkomt.

Dat betekent dat jij met jouw collega's de regie hebt over hoe diensten en vakanties worden verdeeld. En ook het ruilen van diensten bepaal je samen. Toch nog een openstaande dienst? Dan mogen jullie samen bepalen hoe je dat invult.

Dat geeft duidelijkheid. En rust. Want privé zaken kun je dankzij onze aanpak ruim op tijd regelen. En gebeld worden in je vrije tijd om een dienst op te vangen, is verleden tijd!

Nu hoef je nooit meer op het laatste moment opvang voor je kinderen te regelen. Of een avond stappen met vriendinnen af te zeggen. Zo begin je fris en relaxt aan je volgende dienst.

Minder stress en meer balans tussen werk en vrije tijd vinden wij bij Deelpunt zeer belangrijk.

Want van (ver)delen, wordt je beter!

Nieuwsgierig?